

Beretning TTF-B 2025

Indledning

Kære alle forældre, ansatte og støttekreds,

Endnu et år er gået på Tønning Træden Friskole og Børnehave. Selvom matematiske beregninger skulle indikere det modsatte, så går tiden hurtigere, jo ældre man bliver. Sådan er det også på TTF-B. Om tre uger fylder vi 34 år.

Året der gik

Vi ligger i et aktivt lokalområde, hvor jeg ofte møder tidligere bestyrelsesmedlemmer, der kan berette om friskolens spæde fødsel, om lokalt anpartskøb, og hvordan bestyrelsesmøderne dengang ofte havde et stærkt praktisk islæt. "Hvem har traktor og vogn med til næste arbejdslørdag?" og andre praktiske emner blev diskuteret. Skolen var lokal og baseret på lokale børn, og både skolen og den efterfølgende børnehave startede i det små. Det kan være svært at forstå, at vi i dag er områdets største arbejdsplads, der skaber pædagogiske læringsrammer for mere end 225 børn fra et stort geografisk område. Vores drift og tidernes skiften kræver en mere administrativ tilgang til bestyrelsesarbejdet end for 34 år siden. Lovgivningen er i dag mere kompleks, budgettet har rundet 20 millioner, og forandringer kræver mange timers arbejde.

Den 1. januar 2024 kunne bestyrelsen se tilbage på mere end 1½ års forarbejde med at overgå til privat børnehave. Selve overgangen betød ikke ændringer for mange af jer, men jeg glemmer aldrig processen og de mange timers arbejde i vintermørket 2023.

2024 blev på mange måder et skelsættende år. Bestyrelsen har budt velkommen til et helt nyt lederteam bestående af Camma, Sigbjørn og Stine. Et naturligt generationsskifte og en fremtidssikring, som vi allerede nyder godt af og har store forventninger til. I efteråret påbegyndte I et strategiarbejde sammen med personalet og bestyrelsen. Vi vil senere i aften høre mere om dette. Helt overordnet er formålet med strategien at forberede TTF-B på fremtiden – ikke kun i overskrifter, men helt ned i maskinrummet, og strategien skal forankres i det daglige arbejde. Vi har behov for nye faglige vinkler på vores hverdag og skal tilpasse os omverdenen for at være klar til i morgen.

I 2024 har vi sagt farvel til trofaste og stabile medarbejdere, bl.a. er Thomas videre til sit nye job, Esben er flyttet til Fyn, og Dorthe og Alice er startet på deres otium. Nye medarbejdere er kommet til i årets løb – velkommen til Stine, Sigbjørn, Magnus og Lene. Sidstnævnte fik jobstart i helt nye rammer i Børneboligen, som har krævet flere års arbejde og mange timer. En stor tak til Tage, som sammen med Olav, Kristoffer og Esben har lagt en meget stor indsats i at få de nye rammer etableret. En særlig tanke går til vores BB-personale, som utrætteligt har givet vores børn et pædagogisk tilbud på få kvadratmeter og ofte har haft flyttedag på skolen.

Personalet i børnehaven har, med Camma ved roret, sat fokus på vores skønne natur og fik i efteråret det Grønne Flag, hvor borgmesteren kom til fejringen. Ikke nok med at vi fik naturen mere ind i børnenes hverdag, så fik vi også sammen med personalet vendt, hvordan vores pasningstilbud kan blive fremtidssikret. Som de eneste i Horsens Kommune har vi i mange år tilbudt 25 timers modul i børnehaven – et attraktivt, men også dyrt tilbud, som efterhånden har påvirket den samlede drift. Hvor meget kunne vi se ved budgetlægningen i december, hvor vi ikke længere skulle vende hver en 25-øre, men kunne udvikle børnehavens tilbud og få råd til minimumsnormeringen. Vi ved, at det for nogle få familier var en omvæltning, men bestyrelsen varetager helhedens interesse og finder det økonomisk mest forsvarligt at nedlægge modulet. Det er dog lige så vigtigt at tage sig tid til at debattere og varsle det i god tid. I samme omgang fik vi revurderet og tilpasset modulerne i vores skolefritidsordning.

Tak for året der gik

Dermed sluttede et travlt år, ikke kun for bestyrelsen, men også for den daglige ledelse og vores ansatte.

Tak til pædagogerne i børnehaven, som hver dag giver vores børn en tryk hverdag og starter den store udviklingsrejse, som vores børn her på TTF-B skal igennem fra de starter i børnehaven til de går ud af 9. klasse.

Tak til lærerne, som hver dag sørger for, at vores børn bliver uddannet, men lige så vigtigt dannet – dannet til at kunne begå sig som aktive unge mennesker, når de en dag forlader TTF-B.

Tak til det pædagogiske personale i Børneboligen, som giver vores børn mulighed for at lege i hverdagen og i et skønt fællesskab.

Bente, som jeg sagde til dit 25-års jubilæum fornyeligt så er du meget mere end blot skolesekretær. Du sørger for, at hverdagen her på TTF-B hænger sammen – både som en ekstra mor og især i forhold til det administrative arbejde. Tusind tak.

Ligeledes tak til Tage, som utrætteligt holder vores rammer i orden, motionerer både gulvmoppen og plæneklipperen, og som altid byder ind med nye ideer og tiltag.

En tak til Camma og Sigbjørn, som er de to fyrtårne her på TTF-B. Det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer begge.

Til sidst en stor tak til jer forældre for jeres engagement og alt det, I bidrager med her på TTF-B i dagligdagen, til arbejdslørdage samt til vores mange mærkedage og traditioner.

Forventninger til det kommende år

Sammen sikrer vi, at TTF-B står stærkt – både økonomisk, ledelsesmæssigt, med nutidige fysiske rammer, god tilslutning og et dygtigt personale. Mange nye familier er kommet til de sidste 2-3 år; de skal have mulighed for at sætte deres præg på TTF-B og engagere sig i bestyrelsesarbejdet. I aften påbegynder vi et generationsskifte. Efter tre år siger vi farvel til Kristoffer Holdensen, som har lagt meget energi i TTF-B. Den energi sender vi med dig i dit nye bestyrelseshverv et andet sted. Vi ved, at du i dit kandidatur til det kommende kommunalvalg tager nogle af TTF-B's mærkesager med dig. Du ønskes al muligt held og lykke med dit fremtidige virke, og tusind tak for vores samarbejde og dit engagement de sidste mange år for TTF-B.

I februar satte bestyrelsen fokus på "Dannelse og Sprog". Dette er noget, der har bestyrelsens bevågenhed og skal aktiveres i det kommende skoleår – ikke kun blandt børn og elever. Vi forældre, lærere, ledelse og pædagoger er rollemodeller for vores børn og unge, og vi har et stort ansvar og en opgave, vi skal løse i fællesskab. Bestyrelsen ønsker at nedsætte et udvalg, som skal arbejde målrettet med et statement for hele TTF-B, og vores ønske er, at vi voksne arbejder sammen om opgaven i dagligdagen.

TTF-B's strategi for 2030 vil, som sagt, blive præsenteret senere i aften. Vi vil blot nævne nogle af de fokusområder, som ligger bestyrelsen meget på sinde. Børnehavens grønne flag ansporer os til i fremtiden at gøre TTF-B mere grøn. Det ligger personalet meget på sinde, at TTF-B får en stærk "Grøn profil", og det arbejde vil bestyrelsen gerne tilslutte sig. TTF-B ligger midt i en skøn natur, og med en "Grøn profil" kan vi også på sigt tilbyde en mere jordnær dannelse med fokus på klima og

naturfaglig uddannelse. Vores børnehave går forrest og er en stor inspiration for både Børnebolig og Skole. Det er en stor glæde, at frivillige forældre i øjeblikket arbejder på en fondansøgning til Realdanias "Vores Sted". Vi håber, projektet lykkes, og vi får fondsmidler til fælles rammer til det praktiske arbejde med en grøn profil.

"Byggeri og Arealer" er et fokusområde for at sikre vores fremtidige behov og ønsker til de fysiske rammer. Sigtet er at udarbejde en 5 års plan for vedligeholde og fornyelse. Vi har tradition for at investere med egne midler i vores rammer. Vi har i knap 10 år haft en kassekredit på 2 millioner, som vi netop har opsagt. Vi tror på, at vi kan klare os selv både i gode og udfordrende tider. For at opspare midler til fremtidige investeringer i de fysiske rammer vil 2025 byde på økonomisk mådehold for både skole, børnehave og SFO.

Vores fokus for året er at kunne tilbyde vores trofaste personale uddannelse og videreuddannelse ved hjælp af midler fra kompetencefonden. Ønsket er dels at opkvalificere personalet og imødekomme behovet for specialindsatser for nuværende børn og elever på TTF-B. Vi skal hjælpe de børn, som er på TTF-B, med at imødekomme deres behov og styrke fællesskabets og individets trivsel. Hvis tilbuddet ikke er tilstrækkeligt, skal vi hjælpe børnene godt og trygt videre et andet sted. "Specialpædagogiske indsatser" er sammen med "Byggeri og Areal" og "Grøn profil" tre af i alt syv indsatsområder i TTF-B's 2030-strategi, som vi forventer os meget af i de kommende år.

Afslutningsvis har jeg fået bestyrelsens accept til at aflægge en personlig beretning om seks fantastiske år i bestyrelsen, hvor jeg har bl.a. har lånt formandskasketten. Mit drive for at blive en del af bestyrelsen har igennem alle årene været at bidrage til noget, som er større end individet. For at være den bedste ambassadør for vores værdier og være en del af lederskabet på TTF-B skal hvert enkelt bestyrelsesmedlem arbejde og samarbejde for helheden og i fællesskab beslutte, hvad der er bedst for TTF-B. Kort sagt kan udvikling og ledelse på TTF-B ikke opnås ud fra egen agenda eller ved egen vinding. At være bestyrelsesmedlem kræver mod, tålmodighed, samarbejde, handlekraft, ydmyghed, refleksion og arbejdsomhed.

I mine 2191 dage i bestyrelsen vil jeg påstå, at jeg har prøvet alt, på nær at opstarte og afhænde en friskole. Jeg har bidraget til at udvikle og ansætte den daglige ledelse. Jeg har stået i svære og stormfulde stunder og fældet en enkelt glædeståre, når der har været vind i sejlene. De fysiske rammer er ændret, ligesom vores pædagogiske læringstilbud. Trivsel er personligt vigtigt for mig, fordi jeg hele livet har kæmpet med mistrivsel og på nært hold har været vidne til tragiske udfald af

mistrivsel. Økonomisk har jeg ved budgetlægning set første udkast med både overskud på 1 million og har bekymret mig, når der har manglet det tilsvarende beløb. Hvad har jeg været mest stolt af at have bidraget til? Det er at vores forretningsordenen siden 2022 foreskriver, at alle bestyrelsesmedlemmer skal på et grundlæggende kursus. Det lille bidrag har sikret fælles forståelse for bestyrelsens kerneopgave, det har løftet kvaliteten og fokuset i bestyrelsen. Jeg anser tiltaget, som en fremtidssikring af det demokratiske arbejde og ledelse af TTF.

Generelt har arbejdet for mig givet en unik indsigt og selvindsigt, som jeg anser som en uvurderlig og erfaringsrig gave, jeg ikke vil være foruden. Tusind tak for denne mulighed – jeg tager ydmygt imod denne kostbare gave og vil med stolthed bære den med herfra.

Igennem årene har forældre kommet med anerkendende nik, værdifulde indsigter og kritiske kommentarer, nogle af personlig karakter. Jeg har aldrig stået alene med at modtage dem og har haft fornøjelsen af at samarbejde med 17 andre forældre i bestyrelsen – et enkelt år desværre uden lokale forældre. Det har givet en fantastisk diversitet og stabilitet. Til den nuværende bestyrelse: tusind tak for samarbejdet, for jeres engagement og proaktivitet til gavn for TTF-B og til glæde for os alle. Jeg ved, at I kan føre det videre med nye kræfter. Nu skal jeg ”bare” være aktiv forælder og giver stafetten og kasketten videre til nye generationer. – Og det skal videre, fordi TTF-B skal overdrages løbende. Det har tidligere generationer gjort med succes – lad os fortsætte den tradition.

Alene kan vi bidrage, men sammen kan vi gøre meget for TTF-B.

Med disse ord afsluttes bestyrelsens beretning for året, der er gået samt et ønske for TTF-B's fremtid.

Tak for ordet.